รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมามีประเด็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินการ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มีการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	บุคลากรได้รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีส่วนร่วมในการทำแผนฯ การกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
2. การให้บริการและระบบ E-Service	-จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ -ประชุมแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการผู้รับบริการ ให้เท่าเทียมกัน	-บุคลากรถือปฏิบัติตามคู่มือและตามข้อตกลงการประชุมการให้บริการ -ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ ทั้งสถานที่ทำการและออนไลน์ทางเว็บไซต์อบต.บ้านม่วง (หมวดหมู่: คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ) 

	-พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	-มีการพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service 
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบ ทั้งสถานที่ทำการและออนไลน์ทางเว็บไซต์อบต.บ้านม่วง 
4. กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ	-การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้และกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตาม	การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้และกำกับดูแลทรัพย์สินของราชการ ตลอดจนบุคลกรถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ตลอดจนจัดประชุมอบรมให้ความรู้ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล	กำหนดและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายอันเกี่ยวเนื่องกับการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล	ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกำหนดข้อตกลงในการประเมินงานซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง
7. กลไกและมาตรฐานในการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริต ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ /ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy -มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-ถือปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมายของแต่ละส่วนงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในการปฏิบัติงานและรายงานความเสี่ยงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อปรับปรุงแก้ไขและหาแนวทางในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  -มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยเปิดโอกาสให้สามารถดำเนินการทั้งสถานที่ทำการและออนไลน์ 